

Devenez Formateur indépendant pour Human Station

DESCRIPTION DU POSTE

Notre excellence s'appuie sur le choix des formateurs que nous rassemblons et qui ont tous exercé des responsabilités en entreprise. Nous favorisons un changement de posture du formateur désormais coach agile favorisant la coconstruction et non plus les formations descendantes.

Chez nous former rime avec réaliser des projets collectifs au service des ambitions de l'entreprise (prototypage, essaimage, construction de projets). Ainsi le rôle de nos formateurs est :

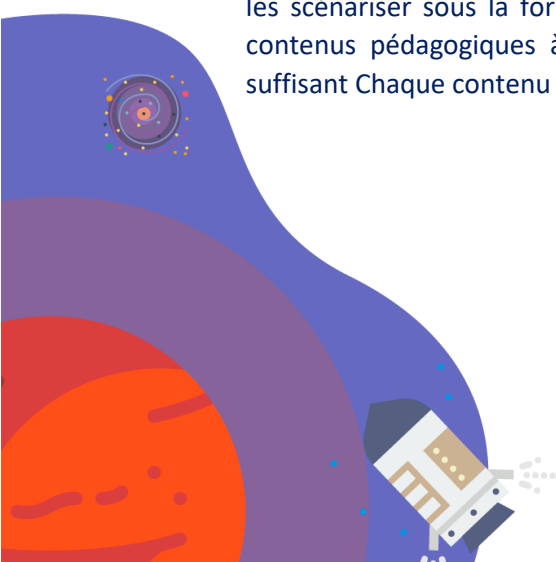
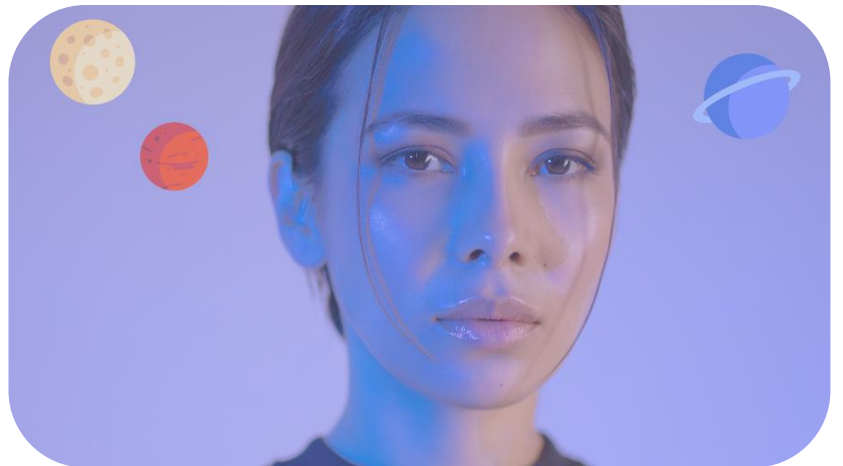
- De définir les objectifs et le timing en lien avec les équipes de direction (Direction Générale, DRH)
- De construire la scénarisation, le phasing
- De distribuer les rôles et les fonctions

Tout au long du projet ils peuvent ainsi apporter des feedbacks tantôt individuels, tantôt collectifs sur l'avancement du projet et proposer :

- Du contenu méthodologique (gestion de projet, conduite du changement, RH...)
- Des ressources pédagogiques adaptées à chacun (internes et externes à notre Station)
- Du coaching individuel et collectif pour parvenir à gérer au mieux les relations sociales en phase de changement

PROFIL DU POSTE

Être formateur chez Human Station signifie être capable de rédiger des cours de bout en bout et de les scénariser sous la forme de scripts. Ainsi le formateur devra être capable de produire des contenus pédagogiques à la demande. Savoir animer un groupe est indispensable mais non suffisant. Chaque contenu devra prendre la forme de cours organisés pour :



- Atteindre un ou plusieurs objectifs pédagogiques
- Acquérir des compétences et des connaissances
- Structurer un contenu en 4 à 6 modules décomposés en courtes unités de cours ou « séquences »
- Scenariser ses contenus en amont
- Être en mesure de prendre la parole face caméra :
 - o Plan fixe,
 - o Interview,
 - o Animation de webinars (sessions live)
 - o Maitrise du body language

Capacité d'organisation : anticiper les tournage, et les livraisons,

- Capacité à lire un prompteur, à préparer le texte en amont et à y apporter des correctifs éventuels

SAVOIRS

Maitrise d'un élément du changement, savoir rédiger un script au format Word, savoir construire un support PPT, savoir organiser une action formation à distance, savoir produire du contenu adapté selon les demandes client

- Organisation et conduite du changement : activation des leviers adéquats
- Gestion de projet de transformation : positionnement projet, révision des processus
- Digitalisation : acculturation aux enjeux du digital et nouvelles méthodes de travail
- Management du changement : leadership et empowerment des équipes
- Excellence opérationnelle : redéfinition d'organisation
- Ressources humaines axées Business Partnership

COMPETENCES

- Techniques d'animation
- Techniques de construction de serious games
- Principes d'ingénierie pédagogique
- Savoir-faire opérationnels acquis lors d'une vie antérieure de préférence en gestion de projet
- Capacité à produire rapidement / rédaction, préparation
- Maitrise d'au moins une technique de coaching

SAVOIR-ETRE :

- Présentation impeccable (maquillage, état de fatigue, veste ou tailleur)
- Capacité d'improvisation

Si vous êtes intéressés, adressez nous votre CV ainsi qu'une lettre de motivation par email à matthieu@human-station.com en précisant la référence RF001 dans l'objet du mail.